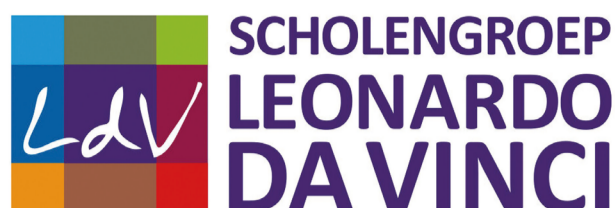


2023 in beeld



SCHOLENGROEP
LEONARDO
DA VINCI

Onze scholengroep in cijfers



4 scholen

DA VINCI COLLEGE LAMMENSCHANS



3.237 leerlingen

DA VINCI COLLEGE KAGERSTRAAT



402 collega's
(peildatum 31-12-2023)

DA VINCI COLLEGE DCC/ISK



Koersplan 2022 – 2026



Onze vijf keuzes voor de toekomst

Keuze 1:

Wij zijn bewust openbaar onderwijs

Keuze 2:

De school als basis, de scholengroep als bonus

Keuze 3:

Leren doe je overal

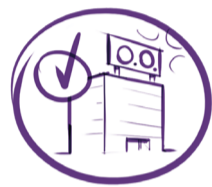
Keuze 4:

Samen leren, individueel excelleren

Keuze 5:

Duurzaam voorop lopen

Onderwijs & Kwaliteit



- Vervolg gegeven aan Kwaliteitsmonitor Scholengroep Leonardo da Vinci.
- Datakwaliteit verbeterd (onder meer in leerlingvolgsysteem).
- Gestart met kwaliteitsnotitie op basis van leergang kwaliteitszorg VO en project 'Leren verbeteren'.
- Gedragen visie op burgerschap geformuleerd en gestart met een bovenschools visiedocument.
- Tevredenheidsonderzoeken afgenomen volgens protocol

“Als topsportleerling krijg je hier goede begeleiding, daarin denkt de school echt mee.”

Erik, leerling klas 5 Leonardo College

Geslaagd in 2023

	Da Vinci College Kagerstraat		Leonardo College	
vmbo (g)t	80,7%	85,9	85,5%	vmbo (g)t
havo	92,2%	88,1	83,7%	havo
vwo	87,5%	83,8	77,1%	vwo

	Da Vinci College Lammenschans		Da Vinci College ISK	
vmbo bb	93,5%	96,1%	100%	vmbo bb
vmbo kb	100%	94,1%	83,3%	vmbo kb
vmbo (g)t	96,9%	85,9%	80%	vmbo (g)t

Slagingspercentage Landelijk gemiddelde

Personeel & Professionalisering

- Werkdruk van onze medewerkers deels verlicht dankzij middelen vanuit het sectorakkoord voor het voortgezet onderwijs.
- Gestart met inventariseren en updaten van ons HR-beleid, vooruitlopend op ons nieuwe strategisch personeelsbeleid.
- Start gemaakt met updaten van ons taakbeleid, zodat we dit op al onze scholen op een goede en uniforme manier vormgeven.
- Nieuw carrièreperspectief ontwikkeld voor ons onderwijzend personeel, waarin groei en ontwikkeling centraal staan, met bijpassende beloning.
- Regionale samenwerking in Onderwijsregio Leiden Duin- en Bollenstreek verstevigd, met als speerpunten:
 - o werven en matchen van docenten via het HR-netwerk
 - o opleiden en begeleiden
 - o professionaliseren
- Nieuwe begeleidingstool van ROSRijnland in gebruik genomen, voor consistente en herkenbare begeleiding van onze beginnende docenten.
- De Onderwijsacademie doorontwikkeld op basis van enquêtes onder de gebruikers.

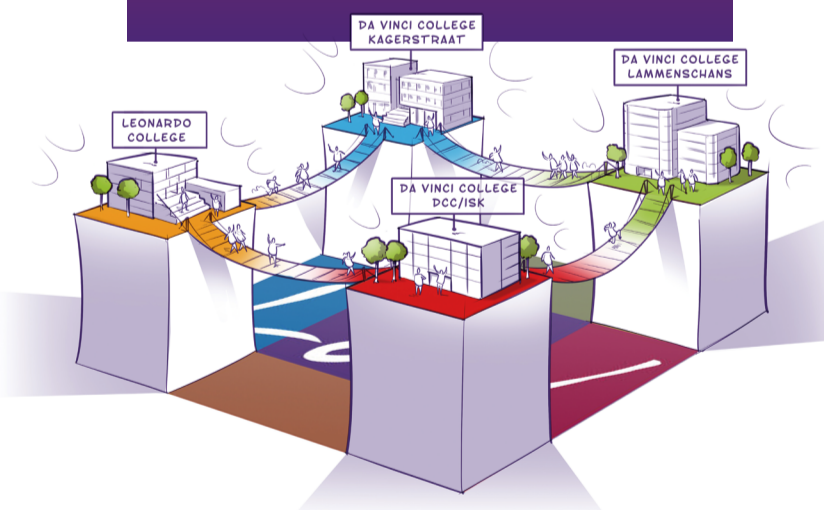


Financiën

De scholengroep is financieel gezond en heeft over 2023 een positief resultaat behaald van € 789K, volgt verdeeld: een dotatie van € 1.361K aan de algemene reserve; per saldo een dotatie van € 798K aan de publieke bestemmingsreserve voor NPO-gelden en onttrekkingen van de overige publieke bestemmingsreserves voor € -/- 1.370K.

Huisvesting en facilitaire zaken

- Nevenlocatie Da Vinci College ISK in Wassenaar uitgebreid van 3 naar 5 lokalen.
- 3 extra lokalen gerealiseerd in de aula van het Da Vinci College ISK.
- 6 extra lokalen geplaatst op het schoolplein van het Da Vinci College Kagerstraat. Vooral dankzij het goede klimaatsysteem worden deze lokalen als prettig ervaren.



ICT en IBP

- Nieuw laptopbeleid ingevoerd om nog toekomstgerichter les te kunnen geven en meer consistentie binnen de scholengroep te bereiken.
- Awareness-training gevolgd door schoolleiders en leidinggevenden over cybersecurity en veilig en verantwoord werken met gegevens en ICT.
- Vervolg gegeven aan de privacy-inventarisatie van alle vertrouwde applicaties die we op onze scholen gebruiken.
- Gestart met het AVG-proof uitrollen van ons nieuwe 'protocol beeldopnamen', zodat we in de begeleiding van studenten en startende collega's aansluiten bij de geldende richtlijnen.
- Audit uitgevoerd op het Normenkader IBP FO (2023) op het onderdeel informatiebeveiliging.
- Ambitiekaart opgesteld om in 2027 te voldoen aan het Normenkader informatiebeveiliging en privacy funderend onderwijs.

Dit is een greep uit de ontwikkelingen in 2023.

Lees het complete jaarverslag hier