

# 2024 in beeld



## Onze scholengroep in cijfers



**4 scholen**



**403**

**collega's**

(peildatum 31-12-2024)



**3.105**  
**leerlingen**



## Koersplan 2022 – 2026



### Onze vijf keuzes voor de toekomst

#### Keuze 1:

Wij zijn bewust openbaar onderwijs

#### Keuze 2:

De school als basis, de scholengroep als bonus

#### Keuze 3:

Leren doe je overal

#### Keuze 4:

Samen leren, individueel excelleren

#### Keuze 5:

Duurzaam voorop lopen

Op basis van deze keuzes bouwen we duurzaam aan de kwaliteit van ons onderwijs, waarbij we vooral de kwaliteitscultuur blijvend op de agenda zetten.

## Onderwijs & Kwaliteit



We werkten dit jaar op basis van de kwaliteitsnotitie 'Elke dag samen een beetje beter'. Deze notitie beschrijft de overgang van kwaliteitszorgactiviteiten en -beleid naar een cultuur van continue verbetering. Enkele resultaten:



- Kwaliteitsnotitie en kwaliteitskalender opgesteld.
- Ondersteuning op basisvaardigheden versterkt en gestart met monitoren voortgang.
- Kwaliteit van data verbeterd, geüniformeerd en geborgd in de kwaliteitskalender.
- Kwaliteitsmonitor Onspect geïmplementeerd.
- Centrale examencommissie geïnstalleerd.

## Geslaagd in 2024

	Da Vinci College Kagerstraat		Leonardo College	
vmbo (g)t	88,4%	91,4%	88,1%	vmbo (g)t
havo	88,0%	88,0%	90,6%	havo
vwo	95,1%	90,8%	91,3%	vwo

	Da Vinci College Lammenschans		Da Vinci College ISK	
vmbo bb	100%	97,1%	100%	vmbo bb
vmbo kb	98,2%	95,35	87,5%	vmbo kb
vmbo (g)t	92,5%	91,4%	66,7%	vmbo (g)t

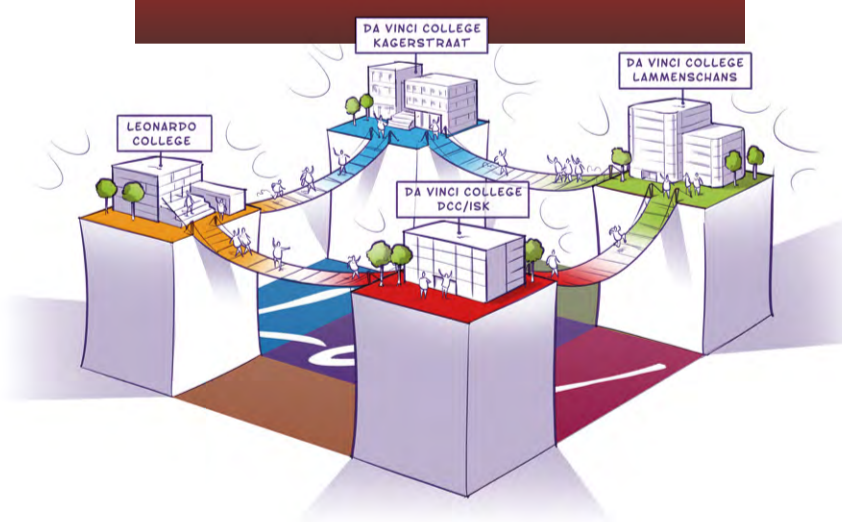
Slagingspercentage  Landelijk gemiddelde

## Personeel & Professionalisering

- Het verzuimpercentage is sterk gedaald: van 5,57% naar 4,98%.
- Gestart met opstellen nieuw professionaliseringsbeleid gericht op verlagen werkdruk en verhogen werkplezier.
- Werkgroep gestart die een plan voor nieuw taakbeleid ontwikkelt, met als doel helder taakbeleid met keuzevrijheid voor medewerkers.
- Stafbureau uitgebreid om de ondersteuning aan onze scholen te versterken.
- Nieuw beleid opgesteld voor de gesprekscyclus binnen de hele scholengroep en nieuwe functieprofielen voor docenten LB-LC-LD vastgesteld.
- Programma 'Opleiden in de school' versterkt met onder andere scholing voor vakcoaches en werkplekbegeleiders en met SMART-doelen voor lesvoorbereiding.
- Regionale samenwerking geïntensiveerd als onderdeel van de Onderwijsregio Leiden, Duin- en Bollenstreek.

## Huisvesting en facilitaire zaken

- Gestart met ontwerp voor renovatie Da Vinci College ISK tot een volledig energieneutraal gebouw (ENG), contracten afgesloten met architect, installatieadviseur en aannemer.
- Projectplan voorbereid voor vernieuwbouw Da Vinci College Kagerstraat vanaf 2027, budget opgenomen om een volledig energieneutraal gebouw (ENG) te ontwikkelen.



## ICT en IBP

### ICT

- ICT-team uitgebreid zodat elke school een eigen ondersteuner heeft.
- Gestart met inrichten functioneel applicatiebeheer, gericht op het automatiseren en borgen van processen.
- Alle brugklasleerlingen ontvingen in 2024 een eigen laptop; afspraken over kwaliteit en tijdigheid van levering vastgelegd in een overeenkomst (SLA) met de leverancier.
- Cybersecurity verder verbeterd met onder andere uitgebreide beveiligingstest om kwetsbaarheden te identificeren en aan te pakken en een verbetering van de back-up van online systemen.

- Gestart met pilot klassenmanagementsoftware op Da Vinci College Lammenschans en Leonardo College.

### IBP

- Adviseur IBP en 7 IBP-ambassadeurs gestart.
- Acties vastgelegd om in 2027 te voldoen aan niveau 3 van het normenkader IBP voor het onderwijs.
- IBP-visie vastgesteld door het CvB.
- AVG-naleving geëvalueerd door functionaris gegevensbescherming

Lees het complete jaarverslag hier

Dit is een greep uit de ontwikkelingen in 2024.

De scholengroep is financieel gezond en heeft over 2024 een positief resultaat behaald van **€ 2.149K**.